

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	こころ
住 所	富山市下大久保3382-3モアレスト風テナント3
電話番号	076-468-3588

事業所番号	1610101840
管理者名	奥井 良樹
対象年度	令和6年度

(Ⅰ)労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ)生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		点

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ)多様な働き方(※)		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	○	15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計(注1)	7	点

(※)8項目の合計点に応じた点数 (注1)5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ)支援力向上(※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	5
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計(注2)	4	点

(※)8項目の合計点に応じた点数 (注2)5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ)地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
		点

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ)経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
		点

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ)利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
		点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
145
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ)

(Ⅰ)労働時間

前年度(6年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	19,569	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,320	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ)生産活動

会計期間(9月～ 8月)

前々々年度(4 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	6,609,240	円	利用者に支払った賃金総額	19,085,969	円	収支	△12,476,729	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度(5 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	20,651,568	円	利用者に支払った賃金総額	20,574,968	円	収支	76,600	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度(年度)

生産活動収入から経費を除いた額	18,627,207	円	利用者に支払った賃金総額	18,383,620	円	収支	243,587	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ)多様な働き方

前年度(6年度)における取組(全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☐
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ)支援力向上

前年度(年度)における取組(全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 日本を取り巻く介護の現状	
研修講師 利田 正史	
実施日・受講者数 11月14日 23人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名:富山市西ライオンズクラブ	
実施日/参加者数 3月26日 15人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名:ハートとやまインフォレー	
主催者名:富山県社会就労センター協議会	
日時 2025年10月20日～20日	
内容 自社生産品の展示販売	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☐
⑤当該人事評価制度を周知している	☐
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☒
※認証を受けた日 2021年 7月	
規格等の内容 SDGs宣言	

(Ⅵ)経営改善計画

⑥指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。

☐
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	こころ	事業所番号	1610101840
住 所	富山市下大久保3103番地8	管理者名	奥井良樹
電話番号	076-468-3588	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所: ゆ〜とりあ越中(富山市春日96-1)
 実施日程: 月9回程度
 内容: 浴場の床の清掃、桶と椅子の洗浄、鏡の洗浄
 浴室の窓ガラスの清掃
 従事人数: 2〜4人

<目的>

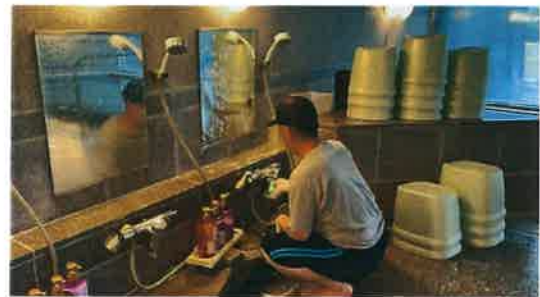
- ・障害者雇用の促進
- ・職業スキルの向上
- ・利用者の自己実現、自立支援の推進

<成果>

・身体障害を持つメンバーも参加して、分担して作業を行っているため、役に立った経験を得られ、メンバーの自己肯定感の向上に繋がっている

課題: 一部の作業(ポリッシャー)を行えるメンバーを育成する

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

- ・作業を見ていて、真面目で一生懸命な姿勢で作業に臨んでいるのがわかるので、感心している。
- ・スピードが心配だったが、時間内にちゃんと終わらせてくれるので、助かっている。
- ・指導員さんもいることで、大きなトラブルもなくスムーズにコミュニケーションをとれている。

連携先企業名	春日温泉観光開発株式会社	担当者名	岩城様
--------	--------------	------	-----

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	こころ	事業所番号	1610101840
住 所	富山市下大久保3103番地8	管理者名	奥井良樹
電話番号	076-468-3588	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所: 呉羽梨はやしさん
 実施日程: 4月18日
 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
 : 呉羽梨の花の人工授粉作業
 従事人数: 5人 ※県社会就労センターから派遣された
 農福応援アドバイザーさんとの作業

<目的>

- ・農作業の知識の習得
- ・アドバイザーの方と作業することで、協調性を高める
- ・農業を経験し、将来の選択肢を広げる
- ・達成感を得て、就労意欲を向上させる

<成果>

- ・作業の充実感と、貴重な経験をしたことで自信がついた
 - ・最終的に単独での作業ができるようになった
 - ・自分から話しかけて質問できるようになった
- 課題: 身体障害者が参加できない

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

- ・最初はまごまごしていたり自信がない様子だったが、最後の方には指示待ちではなく、自分から動いていた
 - ・真面目で一生懸命なのが伝わってきて、こちらにとっても刺激になった
- 課題 : 習得速度などに個人差があるので、個別に支援していく必要がある

連携先企業(担当者) 呉羽梨はやしさん 林

利用者からの意見・評価

利用者A

初めての作業で不安でいっぱいでしたが、はやしさんや農福アドバイザーさんの支援のおかげで、最後までやりきることができました。自信もついたので、また機会があったらやらせてほしいと思います。

利用者B

初めて会った方ばかりで、最初は指示待ち、話しかけられるのを待っている状態でしたが、最後には勇気を出して自分から話しかけられるようになって、成長できたと思います。参加してよかったと思いました。